

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการประเมินโอกาสที่จะเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากน้อยเพียงใด

การทุจริตในระดับท้องถิ่น

สำหรับปัจจัยที่มีผลต่อการทุจริตในระดับท้องถิ่นนั้น เป็นเรื่องของการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะในด้านของโครงสร้างพื้นฐาน ที่มีการทุจริตในหลายๆองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำหรับสภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถแบ่งสภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ดังนี้

๑. สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่พบว่ามีสาเหตุมาจากการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ละเลยไม่ปฏิบัติหรือไม่ทำตามระเบียบฯและอ้างว่าไม่ทราบเกี่ยวกับเรื่องที่มีการให้จัดทำและ ไม่จัดทำ ซึ่งเมื่อพิจารณาจากการวิเคราะห์ข้อมูลในส่วนเรื่องที่กลุ่มองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่จัดทำอันเป็นผลก่อให้เกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวอย่างเช่น รายงานการวิจัยแนวทางการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๒๕๔๙) โดย รศ.ดร.โกวิทย์ พวงงาม

(๑) มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่ทำทะเบียนยืมเงิน ร้อยละ ๑๔

(๒) ไม่ทำบัญชีคุมรายรับรายจ่ายพัสดุให้เป็นปัจจุบัน ร้อยละ ๑๒

(๓) ไม่ทำหลักฐานในการเบิกจ่ายพัสดุ ร้อยละ ๑๓

(๔) ไม่ลงบัญชีรายรับรายจ่าย ร้อยละ ๑๑

(๕) ไม่ทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและงบทดลองเป็นรายเดือน ร้อยละ ๑๕

(๖) ไม่มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ตรวจรับพัสดุ ตรวจสอบพัสดุ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพัสดุประจำปี ร้อยละ ๑๒

(๗) ไม่จัดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือผู้แทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุหรือจัดให้มีก็เป็นการแต่งตั้งคนหน้าเดิมๆ ในการตรวจรับงานจ้าง ร้อยละ ๖

(๘) มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น มีญาติมารับเหมาเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างใน อปท.ร้อยละ ๑๑.๕

(๙) เมืองครปครองส่วนท้องถิ่นได้แต่งตั้งประชาชนเข้ามาเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ตรวจสอบ ใช้งานจ้างบางส่วนร้อยละ ๓๔.๗ ยังไม่เป็นที่ยอมรับของประชาชนและทุกฝ่าย

๒. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล โดยข้อมูลตัวเลขจากการสำรวจพบว่าการทุจริตเกิดจากตัวบุคคล โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางส่วน ปรากฏว่า ร้อยละ ๑๒ มีญาติหรือพวกพ้องมาเป็นผู้รับเหมาการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องหรือกลุ่มญาติของตนเอง โดยร้อยละ ๓๕ บุคคลที่เป็นพนักงานท้องถิ่น กับผู้บริหารท้องถิ่นซึ่งบางส่วนใช้ตำแหน่งของตนแสวงหาผลประโยชน์ ร้อยละ ๑๐ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการเก็บรายได้แล้วไม่ส่งคลัง หรือว่ามีการแก้ไขหลักฐานการเงิน ขณะที่ร้อยละ ๗ บุคลากรและผู้บริหารท้องถิ่นบางส่วน มีการจ่ายเงินของการคลังโดยไม่มีหลักฐาน เช่น การเขียนเติมจำนวนเงิน หรือการรับเงินเก็บภาษี รับเงินเก็บค่าขยะ เก็บเงินมาแล้วไม่นำส่งคลัง ซึ่งเมื่อมีการกระทำอย่างเป็นประจำ หรือบางทีพอเก็บเงินได้มาก ๆ ก็ไม่นำส่งหรือมีการหนีไป หรือส่วนหนึ่งเจ้าหน้าที่คลังมีการปลอมเช็คตลอดจนการนำของหลวงหรือของทางราชการไปใช้เป็นการส่วนตัว ตลอดจนการปิดบังข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน

๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย ในส่วนช่องว่างของกฎหมายและระเบียบต่างๆ มุ่งวิเคราะห์ระบบตรวจสอบและระบบโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง ซึ่งผู้ให้ข้อมูลส่วนใหญ่ ระบุว่า ระบบการตรวจสอบของ สตง.ไม่ทั่วถึง โดยร้อยละ ๑๔.๓ ตอบว่า กฎหมายเปิดช่องว่างให้มีการทุจริตได้ โดยมีการให้สังเกตโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามรัฐธรรมนูญ ปี ๒๕๔๐ และในกฎหมายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้มแข็งเพื่อให้อยู่ในตำแหน่งตลอด ๔ ปี ซึ่งในกรณีที่สมาชิกสภาท้องถิ่น เป็นทีมเดียวกับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งหมดก็จะเป็นช่องทางให้ทุจริตได้ เพราะระบบถ่วงดุลขาดความเข้มแข็ง

๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม จากการศึกษาค้นคว้าพบว่า มีบางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีขนาดเล็ก มีพนักงานท้องถิ่นที่ได้บรรจุเข้ารับราชการโดยมีวุฒิการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช.ขึ้นไป และผ่านการนิเทศงานมาน้อยหรือไม่มีความรู้เฉพาะด้านดีพอ เช่น ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดราคากลาง หรือ การจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ และส่วนหนึ่งพบว่า หัวหน้าส่วนการคลังไม่ได้มีความรู้ทางด้านการพัสดุในทางปฏิบัติ เมื่อปฏิบัติไปก็หมิ่นเหม่ในการถูกตรวจสอบและผิดวินัย หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจ

โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของ อบต.กับเทศบาลตำบล ที่ยกฐานะมาจากสุขาภิบาล ตลอดจนส่วนหนึ่งผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานท้องถิ่น มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์โดยอาศัยช่องโหว่ของกฎหมายแสดงให้เห็นถึงการไม่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยสรุปผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขาดความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารท้องถิ่น ขอกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ จำเป็นต้องมีการเพิ่มพูนความรู้และควรรู้ เพราะถ้าบางส่วนไม่มีความรู้ความเข้าใจ เป็นผลทำให้ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบผิดพลาดได้

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริต ที่เกิดจากขาดการประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ จากการศึกษาค้นคว้า พบว่า เมืองครปครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่ชี้แจงประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร

ของ อปท.ต่างๆ ให้ประชาชนทราบ เช่น ร้อยละ ๑๕ ไม่แจ้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ประชาชน และไม่ส่งข่าวสารทางราชการให้ประชาชน ร้อยละ ๘ ไม่มีการประกาศในช่องทางการสื่อสารให้ประชาชนทราบในการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ ไม่มีการประกาศการดำเนินกิจกรรมและงบประมาณให้ชาวบ้านทราบเช่นกัน ร้อยละ ๗๕.๖ บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ทราบว่า ปัจจุบันมีเงินงบประมาณหรือเงินในบัญชี มีจำนวนเท่าใด

๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ จากการศึกษาพบว่า ผู้ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่เป็น สตง.เพียงหน่วยงานเดียวมีกำลังคนไม่เพียงพอ และ สตง.ส่วนกลาง มีกำลังคน เพียงแต่ไม่สามารถลงไปตรวจได้ทุกพื้นที่ ที่กระทำได้เป็นเพียงเป็นการสุ่มตัวอย่างเท่านั้น ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ช.ก็เช่นเดียวกัน จึงมีข้อเสนอให้ทั้ง ป.ป.ช. และ สตง. มีอนุกรรมการ ป.ป.ช.จังหวัด และให้จัดตั้งอาสาสมัคร ป.ป.ช.ภาคประชาชน

ส่วนระบบการตรวจสอบภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มักพบว่าผู้บริหารท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ควบคุมดูแลเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด และฝ่ายสภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ต้องทำหน้าที่เป็นฝ่ายกำกับดูแลและควบคุมคอยตรวจสอบการทำงานของฝ่ายบริหารในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถูกต้องเหมาะสม เพื่อประโยชน์ของประชาชนแต่กลับพบว่าปัจจุบันฝ่ายสภาท้องถิ่น โดยส่วนใหญ่กับกลายเป็นกลุ่มเดียวกับผู้บริหารท้องถิ่น จึงทำให้สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบผู้บริหารท้องถิ่นได้น้อย

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีอิทธิพล จากการศึกษาพบว่า ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางแห่ง ยังมีอิทธิพลหรืออำนาจที่ส่งผลให้เกิดการทุจริตได้ โดยเฉพาะอิทธิพลและอำนาจของฝ่ายการเมืองที่ครอบงำ หรือสามารถให้คุณให้โทษต่อเจ้าหน้าที่หรือข้าราชการท้องถิ่นตลอดจนการใช้อิทธิพลข่มขู่ หรือกีดกันผู้เสนอราคารายอื่น ๆ การบีบบังคับให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต้องตรวจรับงานโครงการต่างๆ ตลอดจนบางครั้งประชาชนในท้องถิ่นไม่กล้าที่จะให้การเป็นพยานเพื่อเอาผิดกับผู้ทุจริต และส่วนหนึ่งวัฒนธรรมที่ฝังรากลึกของคนในสังคมไทยมานาน เช่น ความเกรงกลัวอิทธิพล การนับถือผู้มีบารมี การสำนึกบุญคุณของผู้มีพระคุณ สิ่งเหล่านี้ทำให้ผู้บริหารท้องถิ่นใช้อำนาจหน้าที่การทำงานในการแสวงหาผลประโยชน์

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็งกฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบ** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) **การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเชื่อง เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ประชาชนในสังคมไทยไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร โดยคิดว่าไม่ใช่ปัญหาของตัวเองบ้าง ไม่ใช่เรื่องใกล้ตัวบ้าง อีกทั้งประชาชนส่วนใหญ่กลับให้การสนับสนุนการคอร์รัปชันทางอ้อมโดยการนิ่งเฉยต่อการคอร์รัปชันของรัฐบาลหรือนักการเมืองเพราะมองว่าหากการคอร์รัปชันนั้นไม่ร้ายแรงมากนัก และประชาชนได้ประโยชน์ก็ยอมเป็นเรื่องที่รับได้ ทั้งที่ในความเป็นจริงแล้ว การคอร์รัปชันไม่ว่ากรณีใดก็ไม่สมควรได้รับการยอมรับและสนับสนุนทั้งสิ้น เพราะเมื่อย้อนกลับมาพิจารณาดูให้ดีแล้ว ปัญหาการคอร์รัปชันนี้นับว่า เป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของประชาชนอย่างมากทีเดียว

แม้ว่าในปัจจุบันการรับรู้เรื่องของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของประชาชนจะแพร่หลายและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนและกลายเป็นปัญหาเรื้อรังที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วนของประเทศไทย ทั้งนี้รัฐบาลได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมืองหน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความ

โปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

วิสัยทัศน์

“องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล บริหารงานด้วยความโปร่งใส ขจัด
ป้องปรามการทุจริต”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่
๒. สร้างกลไกการตรวจสอบและป้องปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๓. ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต สร้างความโปร่งใสในองค์กร
๔. ส่งเสริม สร้างองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
๕. ส่งเสริม สนับสนุนบทบาทของภาคประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบและป้องปรามการทุจริตในองค์กร

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๒. เพื่อยกระดับความเข้าใจและสร้างจิตสำนึกการให้บริการประชาชนของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน เป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (people's participation) และสนับสนุนการเข้ามามีบทบาทตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการประจำ และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน
๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการสร้างเครือข่ายป้องกันปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐอย่างเต็มรูปแบบและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายต่อไป

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เป็นเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และประพฤตินิมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ส่วนราชการและหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้

๒. พนักงานและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่นที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓. ทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

๔. ส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดได้อย่างยั่งยืน

บทสรุป

สำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่นนั้น เป็นไปเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น และเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่นโดยภาคประชาชนในพื้นที่ ให้มีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น ได้ต่อไป

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากร ทั้ง ข้าราชการ การ การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่าย ประจำขององค์การ บริหารส่วนตำบล ตลิ่งชัน	๑.๑.๑ โครงการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒ มาตรการจัดทำ คู่มือการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	-	-	-	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม แหล่ง ท่องเที่ยวพัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการส่งเสริม อาชีพ สร้างรายได้ ตาม แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑ โครงการประกวด คำขวัญต่อต้านการทุจริต	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๑ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๔ โครงการ	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑ การแสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	-	-	-	-	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ มาตรการ/วิธีการ และแต่งตั้งคณะกรรมการ รับเรื่องร้องเรียนและการ แสดงความเห็นด้านการ บริหารงานบุคคล ๒.๒.๒ กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	- -	- -	- -	- -	
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตามหลัก การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ กิจกรรมลดขั้นตอน การปฏิบัติงาน ๒.๓.๒ มาตรการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต ส่ง การเพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ(มอบหมาย เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ)	- -	- -	- -	- -	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ยอมรับ	๒.๔.๑ การดำเนินการ โครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงาน จ้าง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการ จัดการในกรณีได้ ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๒.๕.๑ กิจกรรมการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ในการทุจริตของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	
มิติที่ ๒	รวม	๓ มาตรการ ๓ กิจกรรม ๑ โครงการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลถึงขั้นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑ กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต และการสร้าง มาตรฐานความโปร่งใส เช่น กฎหมาย/ระเบียบ/ ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ ข้อมูลข่าวสารให้ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ขององค์การบริหาร	-	-	-	-	
		๓.๑.๒ กิจกรรมศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	-	
		๓.๑.๓ โครงการอบรมให้ ความรู้ความเข้าใจส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑ มาตรการแจ้งข้อ ร้องเรียนเป็นลายลักษณ์ อักษรให้ผู้ร้องเรียนทราบ ภายใน ๑๕ วัน	-	-	-	-	
		๓.๒.๒ มาตรการจัดทำ ช่องทางในการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชน ในการตรวจสอบ	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		(๑) สายตรงโปร่งใส (๒) ผู้รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ (๓) เ รี ป ไ ช ต์ www.thalingchan.go.th					
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบล ๓.๓.๒ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุน การจัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๓.๓ มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบล ๓.๓.๔ มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมเข้าร่วม เป็นคณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	- - - -	- - - -	- - - -	- - - -	
มิติที่ ๓	รวม	๖ มาตรการ ๒ กิจกรรม ๑ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด	๔.๑.๑ มาตรการรายงาน และติดตามการจัดทำแผน ควบคุมภายในและการ ตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ โครงการองค์การ บริหารส่วนตำบลถึงชั้น สัญจร พบประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบล	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต	๔.๔.๑ กิจกรรมการติด ป้ายประชาสัมพันธ์กรณี พบเห็นการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
มิติที่ ๔	รวม	๑ มาตรการ ๑ กิจกรรม ๒ โครงการ	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	๒๕๒,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้มีความก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน และต่อประเทศชาติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลี้จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดเพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดีสร้างประโยชน์ครอบคลุมประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำมาค้าดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้

วิธีดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒. จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน

๒. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือร่วมใจในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อส่วนรวม

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๒. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลลี้จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อผลิตคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซึ่งให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง
- ๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้

วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้

ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

หลักการและเหตุผล

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หรือการขัดกันของผลประโยชน์ (conflict of interest) คือ สถานการณ์ที่บุคคลผู้ดำรงตำแหน่งอันเป็นที่ไว้วางใจ (เช่น หน่วยงาน นักการเมือง ผู้บริหาร หรือ ผู้อำนวยการของบริษัทเอกชน หรือ หน่วยงานรัฐ) เกิดความขัดแย้งขึ้นระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ทางวิชาชีพ (professional interests) อันส่งผลให้เกิดปัญหาที่เขาไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นกลาง / ไม่ลำเอียง ผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น อาจส่งผลให้เกิดความไม่ไว้วางใจที่มีต่อบุคคลผู้นั้น ว่าเขาจะสามารถปฏิบัติงานตามตำแหน่งให้อยู่ในครรลองของคุณธรรมจริยธรรมได้มากน้อยเพียงใด

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้นจึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ โดยจัดให้มีการประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้เข้าใจถึงกฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติในการปฏิบัติราชการอันนำไปสู่การป้องกันการเกิดปัญหาในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อนได้ในอนาคต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

๒. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือนและให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้นมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และไม่มีพฤติกรรมที่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและข้าราชการประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยในอดีตเป็นพื้นที่ที่มีทรัพยากรป่าไม้อยู่เป็นจำนวนมาก แต่จากการที่มีการลักลอบตัดทำลายป่าไม้ที่ผิดกฎหมายเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้ปัจจุบันทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยมีจำนวนลดน้อยลง ซึ่งส่งผลกระทบต่อธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศต่าง ๆ ตลอดจนวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน จึงได้มีการริเริ่มโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศไทยกลับมามีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระบรมราชินีนาถทรงมีความห่วงใยในปัญหาปริมาณป่าไม้ของประเทศ โดยทั้งสองพระองค์ท่านได้พยายามคิดค้นหาวิธีนับสนุนประการที่จะเพิ่มปริมาณป่าไม้ของประเทศไทยให้มากขึ้นอย่างมั่นคงและยั่งยืน ซึ่งพระองค์ท่านได้เสนอวิธีที่เรียบง่ายและประหยัดในการดำเนินงานคือ แนวคิดเรื่อง “ปลูกป่า ๓ อย่าง เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง” ปลูกป่า ๓ อย่าง ได้แก่ ปลูกไม้ให้พอกอยู่ พอกินพอใช้ และระบบนิเวศน์ “พอกอยู่” หมายถึง ไม้เศรษฐกิจ ปลูกไว้ทำที่อยู่อาศัยและจำหน่าย “พอกิน” หมายถึงปลูกพืชเกษตรเพื่อการกินและสมุนไพร “พอใช้” หมายถึง ปลูกไม้ไว้ใช้สอยโดยตรงและพลังงาน เช่น ไม้ฟืน และไม้ไผ่ เป็นต้น เพื่อประโยชน์ต่อระบบนิเวศน์ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้ง ในฐานะเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบในการร่วมกันอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการอนุรักษ์ ป่าชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้งเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้ร่วมกันอนุรักษ์ ดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนของตนเอง

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคี และสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

เป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารและ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้ง พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้ง รวมไปถึง ผู้นำชุมชน ได้แก่ ประธานชุมชน ประธานกลุ่มผู้สูงอายุ ประธาน อสม. ประธานกลุ่มสตรี ฯลฯ กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรภาคประชาชนทุกภาคส่วน เป็นต้น

พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่สาธารณประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้ง รวมไปถึงแหล่งน้ำ คู คลอง ในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้ง

วิธีดำเนินการ

๑. จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ
๒. จัดเวทีระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรมและการจัดตั้งกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำหมู่บ้าน

๓. จัดเวทีเสวนาติดตามผลการดำเนินงานกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อมประจำหมู่บ้าน (กลุ่มย่อยแต่ละหมู่บ้าน)

๔. จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในหมู่บ้าน พัฒนา ชุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำคูคลอง ทำความสะอาดถนนและพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่างๆ ในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

๕. จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในหมู่บ้านให้มีความสวยงาม สะอาดร่มรื่นน่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๖. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้านหรือหน่วยงานประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่หมู่บ้านอื่นๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เกิดกลุ่มอาสาสมัครพิทักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น

๒. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาชีพ การจัดดอกไม้งานศพ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

ในภาวะการณ์สภาพบ้านเมืองปัจจุบันที่ประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ ราคายางพาราตกต่ำประชาชนส่วนใหญ่ของภาคใต้มีอาชีพเกษตรกรรมเกี่ยวกับยางพารามีผลทำให้รายได้ไม่พอกับรายจ่ายและสินค้าโดยทั่วไปได้ปรับตัวสูง ประชาชนโดยทั่วไปจึงต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น ดังนั้น การประกอบอาชีพในปัจจุบันจึงไม่ได้มุ่งเน้นเพียงรายได้หลักเพียงอย่างเดียว การสนับสนุนให้ประชาชนโดยทั่วไปมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มพูนรายได้ ตลอดจนการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักการและปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง ” ซึ่งมีความเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจในปัจจุบัน

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันได้เห็นถึงความสำคัญของเรื่องนี้ จึงร่วมกับ กลุ่มสตรีตำบลตลิ่งชันจัดโครงการฝึกอบรมอาชีพ การจัดดอกไม้งานศพ ให้กับประชาชนเพื่อให้ประชาชนได้สร้างอาชีพ สร้างรายได้ รู้จักการใช้ทรัพยากรภายในชุมชนได้อย่างคุ้มค่าตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง และส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักการรู้จักสามัคคีภายในชุมชนด้วยการรวมกลุ่มเพื่อสร้างอาชีพต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้กับประชาชนในชุมชน

๒. เพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพสุจริตในการทำเป็นอาชีพเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ เป็นการร่วมกันคิด ร่วมกันทำและร่วมพัฒนา
ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีในชุมชน

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมคณะทำงานกลุ่มสตรีตำบลลิ้นช้าง กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ที่ใช้ฝึกอบรม

๒. เตรียมอุปกรณ์ฝึกอบรม

๓. ประสานงาน เชิญวิทยากร ในการอบรมให้ความรู้การฝึกอบรม

๔. ดำเนินการจัดฝึกอบรม การจัดดอกไม้งานศพ

อบรมทฤษฎี ความรู้พื้นฐานในการเตรียมวัสดุและอุปกรณ์ในการจัดดอกไม้งานศพ

สอนพร้อมให้ปฏิบัติ โดยการแบ่งกลุ่ม จำนวน ๕ กลุ่ม ๆ ละ ๖ คน

การจัดดอกไม้(จัดสวน) จัดแจกัน(กระถาง) จัดดอกไม้หน้ารูปถ่าย การจัดพวงหรีด/จัดกอ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่ได้รับไปประกอบเป็น
อาชีพหลักหรืออาชีพเสริม เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย

๒. ทำให้ประชาชนมีอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ มีการทำงานเป็นกลุ่มและเกิดความสามัคคีใน
ชุมชน

๓. ชื่อโครงการ : การประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ประชาชนในสังคมไทยไม่ให้ความสำคัญเท่าที่ควร โดยคิดว่าไม่ใช่ปัญหาของตัวเองบ้าง ไม่ใช่เรื่องใกล้ตัวบ้าง อีกทั้งประชาชนส่วนใหญ่กลับให้การสนับสนุนการคอร์รัปชันทางอ้อมโดยการนิ่งเฉยต่อการคอร์รัปชันของรัฐบาลหรือนักการเมืองเพราะมองว่าหากการคอร์รัปชันนั้นไม่ร้ายแรงมากนัก และประชาชนได้ประโยชน์ก็ยอมเป็นที่รับได้ ทั้งที่ในความเป็นจริงแล้ว การคอร์รัปชันไม่ว่ากรณีใดก็ไม่สมควรได้รับการยอมรับและสนับสนุนทั้งสิ้น เพราะเมื่อย้อนกลับมาพิจารณาดูให้ดีแล้ว ปัญหาการคอร์รัปชันนั้นนับว่าเป็นสิ่งที่เกี่ยวข้องกับชีวิตของประชาชนอย่างมากทีเดียว

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้นตระหนักถึงปัญหาที่เกิดขึ้น จึงได้จัดกิจกรรมการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้นทั้งนี้เพื่อกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนตื่นตัวเห็นความสำคัญหันมาสนใจปัญหาที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ผลดียิ่งอีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกด้านจริยธรรมและคุณธรรมให้เด็กและเยาวชน ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
๒. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมที่ถูกต้องให้กับเด็กและเยาวชน และให้เกิดจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำ ความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมให้เด็ก และเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญได้อย่างสร้างสรรค์และมีคุณค่า ในทางภาษาที่สื่อถึงการต่อต้านการทุจริต
๔. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้นความตระหนักรู้ตื่นตัวเห็นความสำคัญ หันมาสนใจ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นและพร้อมที่จะเป็นกำลังสำคัญในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด
๓. ประชาสัมพันธ์ให้เด็กและเยาวชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้นทราบและส่งคำขวัญเข้าประกวด
๔. ตัดสินการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต
๕. ทำพิธีมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการประกวดตามลำดับ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๑๕,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

๒ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกที่จะยึดมั่นในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๓ เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญอย่างสร้างสรรค์มีคุณค่าในทางภาษาที่สื่อถึงการ

ต่อต้านการทุจริต

๔ เด็กและเยาวชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์และสร้างสรรค์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช.ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์”ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบันไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตาม

หลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการ

บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

เป้าหมาย

๑. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๒. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต
๔. ประชุมคณะทำงานการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต
๕. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๖. ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๗. ดำเนินการตามแผนป้องกันการทุจริต
๘. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้างมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้างได้
๒. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นช้าง
๓. ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
๔. มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
๕. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “การเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล”

หลักการและเหตุผล

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้องโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
๓. เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
๔. เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี

คนเก่งเข้ามาทำงาน

เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ มาตรการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนระดับ เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

๒. นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
๓. ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
๔. ดำเนินการดำเนินงานบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีมาตรการการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้างจำนวน ๑ มาตรการ
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลสามารถดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๓. การบริหารงานบุคคลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้
๔. พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้างมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงานซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป็นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการพิจารณาเลื่อนขั้นเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีความเป็นธรรมและตรวจสอบได้

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครราชสีมา

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหาร

ส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๒ คนเป็นกรรมการ และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการทั้งนี้

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่พิจารณาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง ซึ่งประกอบด้วย ประธานกรรมการและหัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีสถานศึกษาในสังกัดให้แต่งตั้งผู้บริหารสถานศึกษาร่วมเป็นกรรมการด้วย และให้พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นเลขานุการ

๓. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลที่ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินและนำผลการพิจารณาการกลั่นกรองเสนอต่อคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

๔. คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พิจารณาการเลื่อนขั้นพนักงานส่วนตำบลตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้เสนอมา นำหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เป็นเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเพื่อความโปร่งใสและเป็นธรรม

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา ตุลาคม – มีนาคม และ เมษายน – กันยายน ของทุกปีงบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน”

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ คือ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันเป็นไปตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงจัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๒. เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓. เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๔. เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

เป้าหมาย

๑. ลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน
๒. ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน อำเภอบางบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๒. ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๔. ระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๕. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซัง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๓. การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๔. ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซังเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “มอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ (มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ)”

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ คือ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และหมวด ๗ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซังเป็นไปตามแนวทางของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลจึงจัดทำกิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซัง ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการมอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. ดำเนินการออกคำสั่งอนุมัติ อนุญาต สั่งการมอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๓. สำเนาคำสั่งอนุมัติ อนุญาต สั่งการมอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ให้แต่ละส่วนราชการทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง

หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกอย่าง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวใส่เกล้าฯ เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราชได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดีนั้น

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้นและอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๕ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ

พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การเข้ามาตราการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (Model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญ คือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำ ในการทำ ตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและ

รู้สึกว่างานหรือผลของการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันได้พิจารณาอนุมัติต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

๒. บริหารส่วนตำบลตลิ่งชันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๓. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๔. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน

๕. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเองและบุคคลรอบข้าง

๖. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เรื่อง มาตรการให้รางวัล และการลงโทษ

๗. เพื่อเป็นพื้นฐานในการสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างดีเด่นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

เป้าหมาย

๑ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๒ คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตัวดีเด่น ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง

๓ จัดทำประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ/๑ ปีงบประมาณ

วิธีการดำเนินการ

๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒ แจ้งให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัดรับทราบในโครงการและวัตถุประสงค์ของโครงการ

๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอนายกองคการบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลาดำเนินการ :

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ
- ๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น
- ๓ เป็นพื้นฐานในการสนับสนุนและส่งเสริมในการส่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันได้เข้ารับการส่งรายชื่อเป็นพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๒.๕ .มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ในการทุจริตของเจ้าหน้าที่”

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มี ขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการ สม่าเสมอ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้จึงได้จัดทำ กิจกรรม “การรับเรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์ ในการทุจริตของเจ้าหน้าที่” เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้ภาคประชาชนเกิดความกระตือรือร้นในการเข้ามาตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน
๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน/ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่าเสมอและมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีการดำเนินการ

๑. ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
๓. กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
๔. แจ้งผลการพิจารณาการร้องเรียนให้ประชาชนผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๕ วัน

ระยะเวลาดำเนินการ :

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น อำเภอนาทวี จังหัดนครศรีธรรมราช

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ภาคประชาชนมีบทบาท ติดตาม และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้นทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส”

หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันนับเป็นมะเร็งร้ายในสังคมไทยที่กำลังกัดกินประเทศของเราให้สึกกร่อนลงไปเรื่อยๆ ความจริงที่น่ากลัวก็คือ ในการจัดอันดับความโปร่งใสของนานาชาติประจำปี ๒๕๔๙ จากทั้งหมด ๑๖๓ ประเทศ ไทยอยู่อันดับที่ ๖๓ (จากคะแนนเต็ม ๑๐ เราได้ ๓.๖ คะแนน) และถ้านับเฉพาะในแถบเอเชียด้วยกัน ประเทศไทยถูกจัดให้เป็นประเทศที่มีความโปร่งใสอยู่ในอันดับท้ายๆ โดยมีสิงคโปร์เป็นประเทศที่มีความโปร่งใสมากที่สุดด้วยคะแนน ๙.๔ คะแนน ส่วนประเทศที่มีคะแนนต่ำสุดในเอเชียคือ พม่า (๑.๙ คะแนน) ที่เลวร้ายยิ่งกว่านั้นก็คือตลอดเวลา ๑๒ ปีที่ผ่านมา(ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๓๘ – ๒๕๕๐) ประเทศไทยได้คะแนนเฉลี่ยเพียง ๓.๓ คะแนน พ.ศ.๒๕๔๘ ดีขึ้นได้ ๓.๘ คะแนนแต่ พ.ศ. ๒๕๔๙ ลดลงเหลือ ๓.๖ คะแนน จากตัวเลขที่ได้จากข้อมูลการสำรวจดังกล่าวชี้ให้เห็นว่าประเทศไทยยังคงไม่สามารถแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันได้เลย

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปราศจากการทุจริตนำเงินทุกบาททุกสตางค์มาพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง พัฒนาเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง ประเทศชาติก็จะเจริญก้าวหน้าทัดเทียมนานาประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น การประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้้องค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ขึ้น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ภาคประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้นเกิดการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และภาคประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้นมีความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส ในรูปแบบของการนำเสนอข้อมูลหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติ รวมทั้งแจ้งข้อมูลข่าวสารให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน และภาคประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น ทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเป็นการสร้างมาตรฐานความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้นมีความโปร่งใสสามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้นได้
๒. ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

๒. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่”

หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสถาบันพระมหากษัตริย์จะเปิดเผยมิได้และมาตรา ๑๕ ข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ อาจมีคำสั่งมิให้เปิดเผยก็ได้ โดยคำนึงถึงการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายของหน่วยงานของรัฐ ประโยชน์สาธารณะ และประโยชน์ของเอกชนที่เกี่ยวข้องประกอบกัน

(๑) การเปิดเผยจะก่อให้เกิดความเสียหายต่อความมั่นคงของประเทศ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และความมั่นคงในทางเศรษฐกิจหรือการคลังของประเทศ

(๒) การเปิดเผยจะทำให้การบังคับใช้กฎหมายเสื่อมประสิทธิภาพ หรือไม่อาจสำเร็จตามวัตถุประสงค์ได้ ไม่ว่าจะเกี่ยวกับการฟ้องคดี การป้องกัน การปราบปราม การทดสอบ การตรวจสอบ หรือการรู้แหล่งที่มาของข้อมูลข่าวสารหรือไม่ก็ตาม

(๓) ความเห็นหรือคำแนะนำภายในหน่วยงานของรัฐในการดำเนินการเรื่องหนึ่งเรื่องใด แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงรายงานทางวิชาการ รายงานข้อเท็จจริง หรือข้อมูลข่าวสารที่นำมาใช้ในการทำความเข้าใจหรือคำแนะนำภายในดังกล่าว

(๔) การเปิดเผยจะก่อให้เกิดอันตรายต่อชีวิตหรือความปลอดภัยของบุคคลหนึ่งบุคคลใด

(๕) รายงานการแพทย์หรือข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคลซึ่งการเปิดเผยจะเป็นการรุกรานสิทธิส่วนบุคคลโดยไม่สมควร

(๖) ข้อมูลข่าวสารของราชการที่มีกฎหมายคุ้มครองมิให้เปิดเผย หรือข้อมูลข่าวสารที่มีผู้ให้มาโดยไม่ประสงค์ให้ทางราชการนำไปเปิดเผยต่อผู้อื่น

(๗) กรณีอื่นตามที่กำหนดให้พระราชกฤษฎีกา

คำสั่งมิให้เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการจะกำหนดเงื่อนไขอย่างใดก็ได้ แต่ต้องระบุไว้ด้วยว่าที่เปิดเผยไม่ได้เพราะเป็นข้อมูลข่าวสารประเภทใดและเพราะเหตุใด และให้ถือว่ากรณีคำสั่งเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการเป็นดุลพินิจโดยเฉพาะของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามลำดับสายการบังคับบัญชา แต่ผู้ขออาจอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการวินิจฉัยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารได้ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

เพื่อให้การบริการ การจัดระบบ การขอ การอนุญาตและการบริการข้อมูลข่าวสารของราชการที่อยู่ในความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบของราชการ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรม “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ณ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายจึงได้จัดทำ ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๒. เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่ จำหน่าย แจกจ่าย รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลลิ้นจี่ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

๓. เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

- ๓.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา
- ๓.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้
- ๓.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น
- ๓.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

เป้าหมาย

- ๑. จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น
- ๒. ระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้นว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ ชุด
- ๓. แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

- ๑. จัดระบบข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการและระเบียบองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้นว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่หน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น ส่งมาให้ตามระเบียบและจัดทำบัตรดัชนีหรือบัญชีเพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลข่าวสารได้เอง
- ๒. จัดทำสมุดทะเบียนสำหรับผู้มาขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร ช่วยเหลือแนะนำผู้มาขอข้อมูลข่าวสาร
- ๓. การทำสำเนาหรือสำเนาที่มีคำรับรองความถูกต้องสำหรับข้อมูลข่าวสารที่จัดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูให้แก่ผู้ขอ
- ๔. กรณีการขอข้อมูลข่าวสารตามมาตราอื่นๆ ซึ่งไม่มีในศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ส่งคำขอไปยังหน่วยงานเจ้าของเรื่องพิจารณา
- ๕. กรณีเป็นข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานอื่นให้คำแนะนำให้ไปร้องขอ ณ หน่วยงานนั้นๆ
- ๖. การประสานงาน การแจ้งนัดหมาย การมอบสำเนาข้อมูลข่าวสารตาม (๔) ให้แก่ผู้ขอ
- ๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
- ๘. รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบทุกเดือน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น
- ๒. ประชาชนสามารถขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น

๓. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

หลักการและเหตุผล

ในระบอบประชาธิปไตย การให้ประชาชนมีโอกาสกว้างขวางในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความจริง เป็นการสมควรกำหนดให้ประชาชนมีสิทธิได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีข้อยกเว้นอันไม่ต้องเปิดเผยที่แจ้งชัดและจำกัดเฉพาะข้อมูลข่าวสาร ที่หากเปิดเผยแล้วจะเกิดความเสียหายต่อประเทศชาติหรือต่อประโยชน์ที่สำคัญของเอกชน เพื่อพัฒนาระบบประชาธิปไตยให้มั่นคงและจะยังผลให้ประชาชนมีโอกาสรู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ ซึ่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เกิดจากแนวความคิดที่จะให้มีกฎหมายรองรับสิทธิของประชาชนชาวไทยในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อรองรับ “สิทธิได้รู้” (right to know) ของประชาชน แม้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารสาธารณะของหน่วยงานของรัฐจะไม่ใช่วิธีใหม่ เพราะปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๔๐ มาตรา ๕๘ และรัฐธรรมนูญฯ ฉบับปี ๒๕๕๐ มาตรา ๕๖ โดยมีการออก พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ขึ้นมาใช้บังคับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซึ่งถือว่าเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการดำเนินงานเกี่ยวข้องกับประชาชนในพื้นที่มากที่สุด โดยการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่างๆ นั้น พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีความรู้ความเข้าใจ ว่าข่าวสารประเภทใดสามารถเปิดเผยได้ ประเภทใดไม่สามารถเปิดเผยได้ ตามหลักที่ว่า “เปิดเผยเป็นหลัก ปกปิดเป็นข้อยกเว้น”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ และภาคประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลี้

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบในการอบรม
๓. ดำเนินการอบรม
๔. ติดตามประเมินผลโครงการ
๕. สรุปผลโครงการให้ผู้บริหารทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน และประชาชนทั่วไปมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน สามารถปฏิบัติงานได้ตรงตามวัตถุประสงค์ตามหลักการแห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประชาชนทั่วไปปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ของการจัดตั้งพระราชบัญญัติและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “แจ้งข้อร้องเรียนเป็นลายลักษณ์อักษรให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน”

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๗ ได้กำหนดว่าในการปฏิบัติราชการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชนหรือติดต่อประสานงานระหว่างส่วนราชการด้วยกัน ให้ส่วนราชการกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานแต่ละงาน และประกาศให้ประชาชนและข้าราชการทราบเป็นการทั่วไป และ มาตรา ๓๘ เมื่อส่วนราชการใดได้รับการติดต่อสอบถามเป็นหนังสือจากประชาชนหรือจากส่วนราชการด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายใน สิบห้าวันหรือภายในกำหนดเวลาที่กำหนดไว้ มาตรา ๓๙ ให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของ ส่วนราชการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่จะสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ ระบบเครือข่ายสารสนเทศตามวรรคหนึ่ง ต้องจัดทำในระบบเดียวกับที่กระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดให้มีขึ้น มาตรา ๔๑ ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการ อุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องพิจารณาดำเนินการให้ลุล่วงไป และในกรณีที่มิได้อยู่ของบุคคลนั้น ให้แจ้งให้บุคคลนั้นทราบผลการดำเนินการด้วย ทั้งนี้ อาจแจ้งให้ทราบผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของส่วนราชการด้วยก็ได้ ในกรณีการแจ้งผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศ มิให้เปิดเผยชื่อหรือที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เสนอแนะ หรือแสดงความคิดเห็นนอกจากนี้ มาตรา ๔๒ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ให้ส่วนราชการที่มีอำนาจออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ เพื่อใช้บังคับกับส่วนราชการอื่น มีหน้าที่ตรวจสอบว่ากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นเป็นอุปสรรคหรือก่อให้เกิดความยุ่งยาก ข้ำซ้อน หรือความล่าช้า ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการอื่นหรือไม่เพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสมโดยเร็วต่อไปในกรณีที่ได้รับการร้องเรียนหรือเสนอแนะจากข้าราชการหรือส่วนราชการอื่นในเรื่องใด ให้ส่วนราชการที่ออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศนั้นพิจารณาโดยทันที และในกรณีที่เห็นว่าการร้องเรียนหรือเสนอแนะนั้นเกิดจากความเข้าใจผิดหรือความไม่เข้าใจในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ให้ชี้แจงให้ผู้ร้องเรียนหรือเสนอแนะทราบภายในสิบห้าวัน

ดังนั้น การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงของกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาการทุจริต
๒. เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ
๓. เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

เป้าหมาย

ประชาชนผู้มาร้องเรียน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่อยู่ของผู้ร้องได้ร้องเรียนมาให้แล้วเสร็จโดยเร็วภายใน ๑๕ วันทำการ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
๒. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์

๒. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการตรวจสอบ”

หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๓๙ ได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดให้มีระบบเครือข่ายสารสนเทศของ ส่วนราชการเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่จะสามารถติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการตรวจสอบ” เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๓๙

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นช่องทางการให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลี้

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำสายตรงไปรษณีย์
๒. จัดให้มีตู้รับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลลี้
๓. จัดทำเว็บไซต์ www.thalingchan.go.th

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
๒. ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล”

หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมของท้องถิ่นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นการประสานและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ

ดังนั้น การแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นมาตรการสำคัญที่ทำให้การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๒. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและดำเนินการแล้วเสร็จตามกำหนด

เป้าหมาย

สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น จำนวน ๑๗ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน อำเภอบางบาล จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันมีคณะกรรมการพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๒. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล”

หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๙ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น นั้นเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางและเป้าประสงค์ในการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นการประสานและสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นมาตรการสำคัญ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และร่างแผนพัฒนาสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด จัดทำร่างแผนการดำเนินงานและจัดทำร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙(๑) แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เป้าหมาย

สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น
จำนวน ๗ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาการบริหารส่วนตำบลถึงชั้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล”

หลักการและเหตุผล

ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล จึงเป็นมาตรการสำคัญ เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปตามข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงาน ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๕๙

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

เป้าหมาย

สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น จำนวน ๑๑ คน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

แต่งตั้งคณะกรรมการคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

องค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้นมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงชั้น ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๔. ชื่อโครงการ : โครงการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำ ได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำ

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชุม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีการประชุม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำนั้นคือได้ทำหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง

เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมทั้ง ๙ หมู่บ้าน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำ อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชุม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชน (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๒. มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ซำ อีกทั้งทำให้ประชาชนได้ทราบและตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตนเองในการมีบทบาทเข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานของท้องถิ่นตนเอง

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนตรวจสอบภายในประจำปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน อีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการตรวจสอบภายในที่ชัดเจน ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐาน ประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชันเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง. ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

๒. เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กำหนด

๔. เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

๕. เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระงับทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๒. ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๓. ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๕. รายงานผลการตรวจสอบและติดตามประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

กองคลังองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

๒. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำรายงานควบคุมภายใน

หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตรงตามระเบียบและข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน
๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองการบริหารส่วนตำบลทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด
๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง

วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ในระดับองค์กร
๒. แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ในระดับหน่วยงานย่อย
๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน
๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒
๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ช้าง

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น
๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น สัญจร พบประชาชน

หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณสุข โภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับรากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนตำบลของอบต.การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนา ต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น จึงได้จัดทำโครงการ อบต. สัญจร พบประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่ด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอ
๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเสมอเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมือง
๓. เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ
๔. เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่น ๆ
๕. เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ
๖. เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกฎหมายกำหนดไว้
๗. เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชั้น อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. จัดประชุมพนักงานส่วนตำบลเพื่อวางแผนการให้บริการ ออกคำสั่ง/มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ
๓. ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
๕. ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - ๕.๑ จัดเวทีประชาคมเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น
 - ๕.๒ รับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ
 - ๕.๓ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปการต่าง ๆ และตอบปัญหาของประชาชน
- ๕.๔ สรุปชี้แจงและแถลงนโยบายของผู้บริหารให้ประชาชนทราบ

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลถึงขั้น
๒. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ
๓. ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที
๔. ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน

หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในพื้นที่ ทำให้ทราบถึงสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน และสามารถให้ความช่วยเหลือประชาชนได้อย่างทันที่เมื่อประชาชนประสบปัญหาและเกิดความเดือดร้อน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องพัฒนาองค์กรเพื่อนำองค์กรไปสู่ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพ”

ทรัพยากรบุคคลถือได้ว่าเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวสู่ “องค์กรที่มีประสิทธิภาพ” ปัจจุบันทุกองค์กรไม่ว่าจะเป็นภาคเอกชน ภาคราชการ ภาคประชาชน ให้ความสำคัญกับแนวทางวิธีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ที่เน้นให้องค์กรมีประสิทธิภาพควบคู่กับคุณธรรมในการให้บริการแก่ผู้รับบริการหรือลูกค้าและน้อมนำแนวคิดตาม “หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร/การปฏิบัติงานในองค์กร รวมถึงการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพนั้นมีหลากหลายวิธีตามหลักวิชาการ เช่น การอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน การให้การศึกษาเรียนรู้เพิ่มเติม เป็นต้น แต่วิธีการที่สามารถนำมาใช้ให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมคือ การศึกษาดูงานในภารกิจที่อยู่ในอำนาจหน้าที่และสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรมีความสนใจจากสถานที่จริง ได้เห็นการบริหารจัดการขององค์กรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จ และได้ศึกษาปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงจากองค์กรต้นแบบ รวมทั้งได้สร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์กรอื่นๆ ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงานจริงในองค์กรของตนเอง และให้บุคลากรของหน่วยงาน ได้น้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร/การปฏิบัติงานในองค์กร รวมถึงการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน จึงได้จัดทำ “โครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตลิ่งชัน” ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีแนวความคิดและอุดมการณ์ เพื่อการบริหารจัดการองค์กรไปสู่เป้าหมายที่ต้องการ

๒. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมและศึกษาดูงานได้รับความรู้และประสบการณ์ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๓. เพื่อสร้างสัมพันธ์ไมตรีระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การเพิ่มศักยภาพ วิสัยทัศน์ วิธีการเปลี่ยนกลยุทธ์และหลักประกันความรู้ความสามารถให้กับทุกคน และทำให้มีโอกาสพบปะกับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานแต่ละแห่งที่ไปศึกษาดูงาน

๔. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ ประสิทธิภาพ และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีแก่บุคลากร ให้เกิดการบริหารจัดการที่ดี และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

๕. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนได้มีโอกาสทำงานร่วมกัน การช่วยเหลือซึ่งกันและกัน อันจะก่อให้เกิดความรัก ความสามัคคี และทำประโยชน์ให้แก่สังคม

๖. เพื่อให้บุคลากรทุกคน ทุกระดับ ได้เร่งรัดและพัฒนาตนเอง เพิ่มการปฏิบัติงานแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง

๗. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้น้อมนำแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการบริหาร/การปฏิบัติงานในองค์กร รวมถึงการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างมีความสุขและยั่งยืน

เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น ประกอบด้วย ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

พื้นที่ดำเนินการ

กำหนดภายหลังตามความเหมาะสม

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น

๒. เสนอโครงการขออนุมัติต่อผู้บริหาร

๓. ดำเนินการตามโครงการ

๔. สรุปผลการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลลี้ชั้น

๒. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

๓. ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที

๔. ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติตป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหยาบกับประเทศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
๒. เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย

ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช

วิธีดำเนินการ

๑. ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
๒. ปิดประกาศป้ายประชาสัมพันธ์ ณ พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ทั้ง ๙ หมู่บ้าน
๓. จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์
๔. บันทึกเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์
๕. เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ
๖. ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

งบประมาณในการดำเนินการ

๑๐,๐๐๐ บาท

ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. จำนวนเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริต
๒. การนำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

ภาคผนวก

- สำเนาประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลิงชัน เรื่อง การใช้แผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)