

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชันในการมอบนโยบายและการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

วันศุกร์ที่ ๑๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน นายพรภิรม เงินสยาม นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พร้อมด้วยหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลิ่งชัน ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ ก่อนการปิดประชุม นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานได้จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยได้มอบหมายพนักงานส่วนตำบลราย นางสาวนลพรรณ เพ็งสกุล ตำแหน่ง นิติกร เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช.เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งสรุปได้ดังต่อไปนี้

การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาตามที่กฎหมายกำหนด สามารถแบ่งออกเป็น ๓ กรณีหลัก ได้แก่

- รับจากญาติ : รับได้โดยไม่มีการจำกัดวงเงิน แต่ต้องเป็นการให้โดยเสน่หาตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะรูป (ความเหมาะสมตามฐานะทางเศรษฐกิจ)
- รับจากบุคคลอื่น (ที่ไม่ใช่ญาติ) : สามารถรับได้ แต่ต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท
- การให้ในลักษณะที่ให้กับบุคคลทั่วไป : สามารถรับได้ เช่น ของที่ระลึกในงานเปิดตัว,งานเลี้ยงรับรองที่มีการแจกของชำร่วยตามปกติ

เงื่อนไขและข้อห้ามเพิ่มเติมที่ต้องปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ต้องไม่เป็นการรับเพื่อตอบแทนหรือจูงใจให้ปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ
- หากทรัพย์สินมีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท แต่จำเป็นต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรีธรรมหรือความสัมพันธ์อันดี เจ้าหน้าที่ต้องรายงานเป็นหนังสือให้ผู้บังคับบัญชาทราบโดยเร็ว
- ผู้บังคับบัญชาจะเป็นผู้พิจารณาว่าให้เจ้าหน้าที่รับทรัพย์สินนั้นไว้เป็นสิทธิส่วนตัวได้ หรือให้ส่งคืน/มอบให้เป็นสมบัติของหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดถือและปฏิบัติ อีกทั้งมีการส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตในกิจกรรมดังกล่าว

